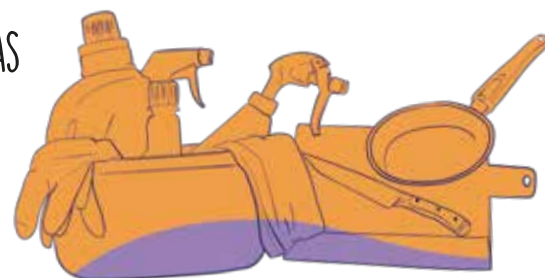


Las desigualdades de género en el mundo del trabajo en Argentina

La división sexual del trabajo genera que las mujeres asuman la mayor parte de las tareas de cuidado en los hogares:

PARTICIPACIÓN EN LAS TAREAS DOMÉSTICAS DEL HOGAR

- 71% LO ASUMEN ELLAS
- 29% ELLOS



...esto se traduce en una doble jornada que tiene un impacto desfavorable en sus condiciones y posibilidades laborales.

Ellas tienen una menor participación en el mercado de fuerza de trabajo:



BUSCAN O TIENEN UN EMPLEO:

- 3 DE CADA 10 VARONES
- 7 DE CADA 10 MUJERES



Conseguir un empleo es más difícil:

46%
64%

TASA DE EMPLEO:

64% VARONES
46% MUJERES

TASA DE DESEMPLEO:

6% VARONES
8% MUJERES



Están más expuestas a la informalidad (*)

TASA DE TRABAJO NO REGISTRADO:

38%
34% VARONES
38% MUJERES

(*) Este dato es para el sector privado, no tenemos estadísticas que reflejen la informalidad en el sector público.

Y se insertan en actividades de menor carga horaria (debido a la limitación que implica la doble jornada):

TASA DE SUBEMPLEO:
8% VARONES
12,5% MUJERES

Tomé menos horas en la escuela para ocuparme de los chicos



El mercado de fuerza de trabajo está atravesado por un sesgo de género desfavorable para las trabajadoras. A nivel de actividades ocupacionales implica que: Hay actividades de empleo para ellas y otras para ellos.

(Los números indican el porcentaje de mujeres en estos rubros).



Las actividades masculinizadas suelen tener mayores salarios que las feminizadas.

Al momento de contratar a alguien para puestos de mayor jerarquía, los empleadores optan por elegir a varones (incluso en las actividades feminizadas)



El conjunto de estas condiciones (trabajar menos horas, en actividades peores pagas, en puestos de menor jerarquía, etc.) explica por qué las mujeres tienen un ingreso más bajo que los varones: -%26.



La información disponible surge del procesamiento de datos que realiza <https://ecofeminita.com/app-ecofemidata/?v=5b61a1b298a0> en base a las fuentes oficiales. Estos datos tienen un sesgo binario de género, diferenciando a la población solamente entre varones y mujeres.



Otra de sus consecuencias es que las trabajadoras asumen la mayor parte de las tareas de cuidado en los hogares en forma no remunerada generando una doble jornada que limita su ingreso en el mercado de fuerza de trabajo. Esto explica por que

La división sexual del trabajo permite entender las relaciones de género desde una mirada no individual y barrer con la idea que corporiza las desigualdades en un género determinado. El acento está puesto en la forma en la que se organiza la sociedad más allá de la voluntad de los sujetos. La división sexual del trabajo implica, entre otras cosas, la asignación de las mujeres y feminidades a la realización de los quehaceres en el hogar, limitando sus posibilidades de ingreso en el mercado de fuerza de trabajo en actividades con tareas asociadas al cuidado (enseñanza, salud, etc.) y con salarios más bajos.

Algunos conceptos claves para entender la desigualdad de género en el mundo del trabajo

El Departamento de Género y Diversidad de ATE Nacional junto al Observatorio del Derecho Social de la CTA Autónoma realizaron esta infografía sobre las desigualdades de género en el mundo del trabajo en Argentina.

Por otro lado, la menor remuneración por igual tarea se explica por la pérdida salarial que genera la doble jornada vía el descuento de los adicionales. Sucede que en la mayoría de los convenios colectivos o acuerdos salariales adicionales (presentismo, puntualidad, etc) que, de acuerdo a la forma en la cual se instrumentan, pueden tener un impacto negativo en las mujeres o personas con doble jornada.

El conjunto de estas condiciones explica por que las mujeres tienen un ingreso mensual promedio más bajo que el de los varones.

Además, el mercado de fuerza de trabajo está atravesado por un sesgo de género desfavorable para las trabajadoras reproduciendo en el plano laboral la asunción de trabajos asociados a tareas de cuidado, que se denomina "segregación horizontal". Y una "segregación vertical" porque en todas las actividades, incluso las más feminizadas, los puestos de mayor jerarquía - y por tanto de salario - son ocupados por varones.

las mujeres tienen menos participación que los varones en el empleo y mayor participación en el subempleo y desempleo.

Este trabajo se enmarca dentro del cuadernillo "Herramientas Sindicales para la implementación del Convenio 190 de la OIT - Violencia y acoso en el mundo del trabajo, violencia de género y proceso de trabajo"

Escaneá el código con tu celu para acceder al material completo



Las desigualdades de género en el mundo del trabajo en Argentina

